

Leitbild PSG Arbon



Erarbeitet durch die Behörde und Vertretungen der Mitarbeitenden,
verabschiedet durch die Behörde am 18. Juni 2025

Leitbild PSG Arbon

Unsere Mitglieder der Schulbehörde Arbon und die Führungsverantwortlichen richten ihre strategischen Überlegungen und täglichen Entscheidungen konsequent an diesen Leitsätzen aus.

Übergeordnete Leitgedanken

- **Menschenbild:** Wir orientieren uns an einem Menschenbild, das von Gleichwürdigkeit, Wertschätzung und gegenseitigem Respekt geprägt ist.
- **Kind im Zentrum:** Das Wohl und die individuelle Förderung aller Kinder stehen im Mittelpunkt unseres Handelns.
- **Verantwortung als Arbeitgeberin:** Wir begleiten und unterstützen unsere Mitarbeitenden und bieten ihnen Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten.
- **Kinderrechte:** Unser Handeln orientiert sich an der UN-Kinderrechtskonvention aus – insbesondere an den Rechten auf Bildung, Beziehung, Chancengerechtigkeit und Partizipation.
- **Chancengerechtigkeit:** Jedes Kind soll die bestmöglichen Voraussetzungen für schulischen Erfolg erhalten.
- **Zusammenarbeit mit Erziehungsberechtigten:** Eltern und Erziehungsberechtigten begegnen wir auf Augenhöhe und unterstützen sie bei Bedarf durch Beratungs- und Weiterbildungsangebote.
- **Gesundheit:** Ein bewusster Umgang mit körperlicher und mentaler Gesundheit ist für uns die Grundlage für gelingendes Lehren und Lernen.



Arbon

Qualität

- **Vielfalt ermöglichen:** Wir fördern pädagogische Vielfalt und differenzierte Konzepte in unseren Schuleinheiten.
- **Innovation wagen:** Wir hinterfragen Bestehendes, fördern kreative Ideen und unterstützen Pilotprojekte.
- **Entwicklung gestalten:** Schulentwicklung erfolgt bei uns im Gleichgewicht zwischen Veränderung und Stabilität.
- **Schule als Lebensraum:** Wir schaffen sichere, beziehungsorientierte Lernumgebungen, die gesunde Entwicklung ermöglichen.
- **Betreuung:** An allen Schulstandorten führen wir ein bedarfsgerechtes, schulergänzendes Betreuungsangebot und steigern so die Attraktivität unserer Stadt.



Kommunikation

- **Dialog fördern:** Wir pflegen einen offenen, respektvollen Austausch auf allen Ebenen.
- **Professionell kommunizieren:** Unsere interne und externe Kommunikation ist klar, zielgerichtet und situationsgerecht.
- **Kultur der Resonanz:** Wir nehmen Rückmeldungen ernst und nutzen sie als Chance zur Weiterentwicklung.
- **Vielfalt der Kanäle:** Wir setzen analoge und digitale Kommunikationsmittel gezielt ein und fördern aktiv persönliche Begegnungen.

Ressourcen

- **Personal als Schlüsselressource:** Qualifiziertes und engagiertes Personal bildet die Grundlage unserer Bildungsqualität.
- **Gleichwertige Angebote:** Alle Schulhäuser und Kindergärten verfügen im Rahmen der vorhandenen Ressourcen über vergleichbare Infrastruktur sowie Betreuungs- und Förderangebote.
- **Zukunftsfähige Räume:** Unsere Raumkonzepte sind flexibel und auf langfristige Entwicklungen ausgerichtet.
- **Nachhaltigkeit leben:** Wir planen und handeln umweltbewusst.
- **Finanzielle Verantwortung:** Unsere Investitionen stimmen wir mit dem Finanzplan ab und halten definierte Kostenrahmen ein.
- **Wirksamkeit und Nutzen:** Unsere Angebote und Investitionen überprüfen wir systematisch auf ihre Wirksamkeit und ihren Nutzen.
- **Der See als Ressource:** Als Schulgemeinde am See nutzen wir diese besondere Lage gezielt als pädagogische Ressource.

